

POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ
PROCESO CAS N° 192 -2018-DIRREHUM-PNP
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE UN (01) ESPECIALISTA EN
PRESUPUESTO

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de Un (01) ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO.

2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/ AREA SOLICITANTE

Area de Presupuesto del Departamento de Planeamiento y Presupuesto - Unidad Ejecutora 035: Region Policial Huanuco-San Martin-Ucayali.

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

Unidad de Contratos Administrativos de Servicios de la División de Altas Bajas y Licencias de la Dirección de Recursos Humanos de la PNP.

4. BASE LEGAL

- a. Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2018.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Modificado por la ley N° 29849, ley que restablece la eliminacion progresiva del regimen especial del decreto legislativo N° 1057 y otorgado derechos laborales.
- c. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobada por el Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- d. Las demas disposiciones que resuelten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia, Profesional, minima requerida	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral como profesional minima de CINCO (05) años en la Administracion Pública, TRES (03) de ellos en el Area de Presupuesto
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Proactivo, capacidad de trabajo bajo presión, trabajo en equipo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional en Economía, Contabilidad, Administración y/o Ingeniera de Sistemas, titulado, colegiado y habilitado. • Maestría en Administracion, Gestión Pública y/o afines.
Curso y/o especialización minimos requeridos.	<ul style="list-style-type: none"> • Curso en Presupuesto por Resultados. • Curso de Gestión integrado de Gestión Administrativa 'SIGA'. • Curso de Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF-SP.
Otros requisitos mínimos.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del manejo del SIAF-SP. • Conocimiento de la gestión del Presupuesto por Resultados. • Conocimiento de la Normatividad Presupuestal Vigente. • Manejo de paquetes informáticos a nivel intermedio.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Participar activamente en las etapas del proceso de presupuesto que correspondan a la Unidad Ejecutora 035 Región Policial Huánuco-San Martín-Ucayali.
- b. Participar en la elaboración de la información para la conciliación presupuestal mensual, Trimestral, Semestral y Anual.
- c. Participar en la elaboración de la Evaluación Semestral y Anual del Presupuesto a nivel Unidad Ejecutora.
- d. Proponer directivas en materia presupuestara y/o dispositivos legales encomendados por la Dirección.
- e. Coordinar con el Pliego en materia de ejecución presupuestal.
- f. Coordinar con los sistemas administrativos rectores en materia de Presupuesto, Endeudamiento, Tesorería, Contabilidad, Abastecimiento e inversión Pública.
- g. Dar soporte técnico en las etapas de sustentación del presupuesto ante el sector.
- h. Participar activamente en la implementación de Presupuesto por Resultados en el Sector interior.
- i. Participar en eventos nacionales representado a la Unidad Ejecutora.
- j. Solicitar las modificaciones presupuestales en el nivel funcional programático e institucional ante el Pliego 007 Ministerio del Interior.
- k. Realizar las priorizaciones y aprobación de certificaciones.
- l. Formular el anteproyecto de presupuesto multianual de la Unidad Ejecutora.
- m. Mantener en reserva la información clasificada obtenida en el ejercicio de sus actividades.
- n. Otras actividades que le sean asignadas por la Alta Dirección de la Entidad.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Jiron Constitucion N° 501, Distrito, Provincia y Departamento de Huánuco.
Duración del contrato	Inicio: Desde la Suscripción del contrato Termino: Hasta el 31 de Diciembre del 2018. Sujeto a posible renovación.
Remuneración mensual	SES MIL CON 00/100 soles (S/. 6 000.00) . Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse a los Departamentos de Lima, Huanuco, San Martin y Ucayali.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	15 de Noviembre 2018	DIVABL-DIRREHUM-PNP - COMISIÓN
2	Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo y en Portal Web de la Entidad.	Del 19 de Noviembre al 30 de Noviembre 2018	DIVABL-DIRREHUM-PNP - COMISIÓN
CONVOCATORIA			
3	Presentación de la hoja de vida documentada en la Mesa de Partes de la Region Policial Huanuco-San Martin-Ucayali de la PNP (Jiron Constitucion N° 501, Distrito, Provincia y Departamento de Huánuco. - Hora: de 08:00 a 15:00 Hrs.)	Día 03 de Diciembre del 2018 Hora: de 08:00 a 15:00 Hrs.(*)	DIVABL - DIRREHUM - PNP
SELECCIÓN			
4	Evaluación de la hoja de vida	Día 04 y 05 de Diciembre 2018	Comité de Evaluación CAS
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en portal web de la entidad	Día 06 de Diciembre 2018	Comité de Evaluación CAS
6	Entrevista Personal: en la Region Policial Huanuco-San Martin-Ucayali de la PNP (Jiron Constitucion N° 501, Distrito, Provincia y Departamento de Huánuco)	Día 07 de Diciembre 2018	Comité de Evaluación CAS
7	Publicación de Resultado Final en en el Portal Web de la Entidad	Día 10 de Diciembre 2018	Comité de Evaluación CAS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	Día 13 de Diciembre 2018	DIVABL-DIRREHUM-PNP
9	Registro del Contrato	Día 17 de Diciembre 2018	DIVABL-DIRREHUM-PNP

VI. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

De la presentación de la Hoja de Vida:

- a. Se deberán adjuntar los siguientes documentos debidamente foliados, en el siguiente orden: **(no se aceptaran hojas sueltas)**
- b. Formato de solicitud para participar como postulante en procesos de contratación administrativa de servicios (Anexo N° 02) .
- c. Hoja Resumen del Postulante que tiene carácter de declaración jurada (Anexo N° 03).
- d. Hoja de vida actualizada y documentada (copias de Bachiller, Título, Constancias o Certificados de Estudios y Copias de Constancias o Certificado o Contratos para acreditar experiencia laboral o profesional). En caso de requerirse manejo de ofimática a nivel usuario, también se podrá acreditar con una Declaración Jurada.
- e. Declaración Jurada del Postulante (Anexo N° 04).
- f. Constancia de RUC donde se acredite la condición de contribuyente "HABIDO" (descargada del Portal de la SUNAT).
- g. Certificado o constancia de habilitación emitida por el colegio profesional respectivo, de ser el caso.
- h. Antecedentes Policiales.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá consignar el siguiente rótulo:

CONVOCATORIA PÚBLICA Nº -2018 - DIRREHUM-PNP
NOMBRES:
APELLIDOS:
DNI:
TELEFONO CELULAR:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante es responsable de la información consignada y se somete al proceso de fiscalización posterior.

La entidad no efectuará devolución parcial o total de la documentación que conforma el expediente de postulación.

Para efectos de la recepción de la Hoja de Vida, deberán presentar el respectivo cargo (Fotocopia del sobre con el rótulo completamente lleno) la que será firmado por la Mesa de Partes de la Unidad.

VII. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo de puntos, distribuyéndose de la siguiente forma:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%		
• Experiencia laboral como profesional mínima de CINCO (05) años en la Administración Pública, TRES (03) de ellos en el Área de Presupuesto		10	12
• Profesional en Economía, Contabilidad, Administración y/o Ingeniera de Sistemas, titulado, colegiado y habilitado. • Maestría en Administración, Gestión Pública y/o afines.		15	15
• Curso en Presupuesto por Resultados.		7	9
• Curso de Gestión integrado de Gestión Administrativa 'SIGA'.		7	9
• Curso de Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF-SP.		6	8
Conocimientos básicos de Computación e Informática a nivel usuario, de ser acreditado con constancia y/o Declaración Jurada obtendrá el mínimo puntaje, de acreditarse mediante certificado de estudios obtendrá el máximo puntaje.		5	7
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50	60
ENTREVISTA	40%		
Entrevista y Habilidad Comunicativa		30	40
Puntaje de la entrevista personal y evaluación		30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	80	100

En la etapa de evaluación de la hoja de vida se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado conforme a los términos de referencia, tomándose en cuenta únicamente aquello que se encuentre debidamente sustentado:

Se considerará APTO a todo postulante que acredite cumplir con el perfil y experiencia solicitados

Sólo los postulantes Aptos podrán pasar a la siguiente etapa.

Será **DESCALIFICADO** por:

- Omitir en presentar documentos conforme a lo solicitado.
- Declare información falsa o imprecisas
- No cumpla con los requisitos o experiencias mínimos solicitados

SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE PRECALIFICACION LOS CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA) QUE NO CONSIGNEN LO SIGUIENTE: 1.- Fecha (meses y Años) en Experiencia, Estudios Secundarios, Superiores y Capacitaciones 2.- Señalar el número total de años de experiencia en el Sector Público y/o Privado 3.- Especifique la(s) entidad(es) en la que usted laboró. 4.- Fecha de expedición del Bachiller y Título Profesional. La presente contratación se servicios, se encuentra dentro del marco de las disposiciones contenidas en SERVIR.

De las Bonificaciones

- a. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar y la Resolución de presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR-PE y su reglamento; Resolución de Presidencia Ejecutiva N°330-2017-SERVIR-PE.
- b. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento; Resolución de Presidencia Ejecutiva N°330-2017-SERVIR-PE.

VIII DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
 - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
 - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo (80 puntos) en la evaluación.
- 2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

(*) Según horario de atención en la administración de la PNP.