

POLICIA NACIONAL DEL PERÙ
PROCESO CAS N° 156 -2018-DIRREHUM-PNP

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS DE UN (01) PROFESIONAL ESPECIALISTA EN COACHING
ONTOLOGICO**

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la Convocatoria**
Contratar los servicios de Un (01) Profesional especialista en Coaching Ontológico.
- 2. Unidad Orgánica, Dependencia y/o Área solicitante**
Unidad Ejecutora N° 002, Dirección de Recursos Humanos, Departamento de Programas y Coaching Ontológico.
- 3. Dependencia Encargada de realizar el Proceso de Contratación.**
Departamento de Contratos Administrativos de Servicio de la División de Altas, Bajas y Licencias de la Dirección de Recursos Humanos de la PNP
- 4. Base Legal.**
 - a) Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2018.
 - b) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por el Decreto Supremo N° 065-2012-PCM.
 - c) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
 - d) Directiva N° 15-2013-IN-DGRH, aprobada con RM N° 1407-2013-IN-DGRH del 17 de Octubre de 2013.
 - e) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS REQUERIDOS	DETALLE
Experiencia Profesional	General: Tres (03) años de experiencia profesional en el sector público y/o privado. Específica: (01) año de experiencia habiéndose desempeñado profesionalmente realizando estrategias, planes y capacitaciones ontológicas para mejorar el clima y la cultura organizacional.
Formación, Académica, Grado Académico y/o nivel de Estudios	Titulado en Administración, Psicología, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa o carreras afines.
Competencias	Puntual, responsable, disciplinado, proactivo, dinámico, creativo con capacidad de innovar y responder ante la adversidad, emprendedor, con sólidos conocimientos en gestión de rendimiento y evaluación de desempeño, vocación de servicio, con habilidades para el trabajo en equipo y bajo presión.
Cursos y/o especialización para el puesto o cargo mínimo indispensable	Cursos de especialización y/o Diplomados Coaching ontológico.

Otro requisito deseables	Conocimiento de ofimática Nivel básico o intermedio
--------------------------	---

III. FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO A DESEMPEÑAR

1. Inducir y orientar en el personal un manejo adecuado de las habilidades interpersonales y la relación con los compañeros de trabajo.
2. Desarrollar en el personal el hábito de la toma de conciencia y confianza en sí mismo.
3. Establecer conjuntamente con el efectivo metas que contribuyan a su calidad de vida personal, familiar, espiritual y profesional.
4. Contribuir a través de estrategias ontológicas a mejorar el clima y la cultura organizacional.
5. Trabajar la adaptación de los cambios internos e impuestos por el entorno, así como promover su generación.
6. Asesorar al personal en el logro de resultados, metas y objetivos propios y comunes con la institución.
7. Motivar y estimula a las personas hacia la producción de resultados positivos.
8. Predisponer a las personas para la colaboración, el trabajo en equipo y la creación de consenso.
9. Cooperar con el personal para descubrir sus potencialidades que le permitan alcanzar objetivos que de otra manera son considerados inalcanzables.
10. Trabajar en las relaciones humanas desarrollando los sistemas humanos de comunicación en la institución.
11. Implantar toda aquella tecnología de vanguardia, que permita realizar en forma óptima todas las funciones del área.
12. Plantear acciones de consecución que puedan ayudar al personal policial al cumplimiento de las metas.
13. Trabajar en el personal la adaptación a los cambios internos y externos de manera eficaz y eficiente.
14. Estimular y motivar constantemente al personal a la producción de resultados óptimos.
15. Motivar la predisposición de los efectivos para colaboración, el trabajo en equipo y la creación de consenso.
16. Entrenar y fortalecer el liderazgo, para dotar las competencias personales necesarias para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
17. Capacitar a los jefes y responsables de personal a su cargo en la identificación de potencialidades en sus colaboradores para asignarles responsabilidades adecuadas que sean cumplidas con eficiencia y calidad.
18. Contribuir a la comunicación asertiva dentro de la institución.
19. Asesorar a los responsables para la formación de equipos de trabajo efectivos.
20. Fomenta competencias de trabajo efectivos.
21. Asesora a la División de Talento Humano en el empoderamiento y desarrollo del potencial del ser humano en ámbito de su especialidad.
22. Otras funciones que sean asignadas por el jefe responsable y por el comité multidisciplinario dentro del área de su competencia.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, ubicado en el Jr. Los Cibeles N° 191 – Urb. Villacampa - Distrito de Rimac - Lima
Duración del contrato	Inicio: Desde la Suscripción del contrato Termino: Hasta el mes de Diciembre del 2018 Sujeto a renovaciones y/o prorrogas, según producción.

Remuneración mensual	La suma de S/. 6,000.00 (SEIS MIL SOLES). Incluyen los impuestos de Ley y aportaciones de ESSALUD.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • No tener impedimento para contratar con el Estado, • No registrar antecedentes policiales, ni penales. • Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú. • Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	01 de Octubre 2018	DEPCAS DIVABL-DIRREHUM-PNP
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 03 de Octubre al 17 de Octubre 2018	DEPCAS DIVABL-DIRREHUM-PNP
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el portal web de la entidad	Del 03 al 17 de Octubre 2018	Dirección de Comunicación e Imagen Institucional de la PNP
4	Presentación de la hoja de vida documentada en la Mesa de Partes de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, sito calle Los Cibeles N° 191 - Cuartel Policial Juan Benítez Luna" - Urb. Villacampa-Rímac (se deberá presentar solo la documentación solicitada)	Día 18 y 19 de Octubre del 2018 Hora: de 08:00 a 15:00 Hrs.	DEPCAS DIVABL-DIRREHUM-PNP
SELECCIÓN			
5	Evaluación de la hoja de vida	Del 20 al 23 de Octubre 2018	Comité de Evaluación CAS
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en portal web de la entidad	Día 24 y 25 de Octubre 2018	Dirección de Comunicación e Imagen Institucional de la PNP
7	Entrevista Personal:	Día 26, 27, 29 y 30 de Octubre 2018	Comité de Evaluación CAS

8	Publicación de Resultado Final en el Portal Web de la Entidad	Día 31 de Octubre 2018	Dirección de Comunicación e Imagen Institucional de la PNP
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	Día 02 y 03 de Noviembre 2018	DEPCAS DIVABL-DIRREHUM-PNP
10	Registro del Contrato e Inicio de labores	Día 05 de Noviembre 2018	DEPCAS DIVABL-DIRREHUM-PNP

VI. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida.

- a. Formato de solicitud para participar como postulante en el proceso de contratación administrativa de servicios (Anexo N° 02).
- b. Hoja de Resumen del Postulante, que tiene carácter de Declaración Jurada (Anexo N° 03).
- c. Hoja de Vida actualizada y documentada (Grados académicos, títulos, copias de constancias o certificados de estudios y copias de constancias o certificados o contratos para acreditar experiencia laboral o profesional). En caso de requerirse manejo de ofimática a nivel usuario, también se podrá acreditar con una Declaración Jurada.
- d. Declaración Jurada del Postulante (Anexo N° 04).
- e. Constancia del RUC, donde se acredite la condición del contribuyente "HABIDO" descargada del Portal de la SUNAT), En caso de haber alcanzado una vacante.
- f. Certificado o constancia de habilitación emitida por el Colegio Profesional respectivo, de ser el caso.
- g. Antecedentes Policiales.
- h. La documentación presentada deberá encontrarse debidamente foliada, encarpetada o anillada (no se aceptarán hojas sueltas).
- i. El Fólder que contiene los documentos solicitados, deberá consignar el siguiente rótulo:

CONVOCATORIA PÚBLICA N° _____-DIRREHUM-PNP-2018	
NOMBRES :	
APELLIDOS:	
DNI :	
TELEFONO MOVIL:	

- j. La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante es responsable de la información consignada y se somete al proceso de fiscalización posterior.
- k. La entidad NO efectuará devolución parcial o total de la documentación que conforma el expediente de postulación, por lo que los documentos que se acrediten en temas de estudios, antecedentes policiales **deben ser copias fotostáticas simples**.
- l. En la etapa de evaluación de la hoja de vida se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado conforme a los términos de referencia, tomándose en cuenta únicamente aquello que se encuentre debidamente sustentado:
- m. Para efectos de la recepción de la Hoja de Vida, deberán presentar el respectivo cargo (Fotocopia del sobre con el rótulo completamente lleno) la que será firmado por la Mesa de Partes de la Unidad.

VII. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR MÍNIMA	60%		
- Formación Académica: Titulado en Administración, Psicología, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa o carreras afines. (documentado)		25	25
- Estudios indispensables: Cursos de Especialización y/o Diplomados Coaching ontológico. (acreditar con diplomas o constancias) - Al puntaje mínimo se suma un (01) punto adicional por cada participación en curso o estudios que guarden relación con las funciones a desarrollar y que hayan sido realizados en los últimos cinco años hasta llegar al puntaje máximo.		5	10
- Tres (03) años de experiencia general habiéndose desempeñado profesionalmente en el Sector público o privado y Un (01) año de experiencia específica habiéndose desempeñado profesionalmente realizando estrategias, planes y capacitaciones ontológicas para mejorar el clima y la cultura organizacional. OBS: Acreditar con Constancia de Trabajo o Resoluciones; asimismo al puntaje mínimo se le suma un (01) punto adicional por cada año (01) año de experiencia específica adicional hasta llegar al puntaje máximo.		20	25
PUNTAJE PARCIAL		50	60
ENTREVISTA PERSONAL	40%		
Entrevista que ponga de manifiesto su conocimiento sobre la función a desempeñar.		22	30
Preguntas generales relacionadas a la realidad nacional, cultura general y conocimiento teórico a la especialidad que postula.		8	10
PUNTAJE PARCIAL		30	40
PUNTAJE TOTAL DE EVALUACIÓN	100%	80	100

IMPORTANTE:

En la **etapa de evaluación de la hoja de vida** se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado conforme a los términos de referencia, tomándose en cuenta únicamente aquello que se encuentre debidamente sustentado:

- Se considerará **APTO** a todo postulante que acredite cumplir con el perfil y experiencia mínimas solicitados.
- Sólo los postulantes Aptos podrán pasar a la siguiente etapa.

➤ **Será DESCALIFICADO por:**

- Omitir en presentar documentos conforme a lo solicitado.
- Declare información falsa o imprecisa
- No cumpla con los requisitos o experiencias mínimos solicitados

SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE PRECALIFICACION LOS CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA) QUE NO CONSIGNEN LO SIGUIENTE: 1.- Fecha (meses y Años) en Experiencia, Estudios Secundarios, Superiores y Capacitaciones 2.- Señalar el número total de años de experiencia en el Sector Público y/o Privado 3.- Especifique la(s) entidad(es) en la que usted laboró. 4.- Fecha de expedición del Bachiller y Título Profesional. La presente contratación se servicios, se encuentra dentro del marco de las disposiciones contenidas en SERVIR.

VIII. DE LAS BONIFICACIONES

1. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar y la Resolución de presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR-PE y su reglamento; Resolución de Presidencia Ejecutiva N°330-2017-SERVIR-PE.
2. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento; Resolución de Presidencia Ejecutiva N°330-2017-SERVIR-PE.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los Postulantes obtiene puntaje mínimo (80 puntos) en la evaluación.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

(*) Según horario de atención en la administración de la PNP.